

Как разработать и внедрить программу нулевого травматизма.

Типовая программа нулевого травматизма — это свод правил, выполнение которых даст работодателю возможность снизить уровень травматизма и профзаболеваемости на предприятии. Следовать ему — значит провести сложную работу по применению специального инструментария, который Вопросы улучшения условий и охраны труда постоянно находятся на особом контроле в нашей стране. Подтверждение тому — разработка и утверждение в каждом регионе не только программы, касающейся вопросов оптимизации данной сферы, но и развитие такого направления, как программа «Нулевой травматизм» на предприятии. Готовый пример программы нулевого травматизма в организации можно скачать в статье. История концепции В 2017 году на 21-м Всемирном конгрессе безопасности и гигиены в Сингапуре в рамках развития концепции «Нулевой травматизм» начали сотрудничать Международная ассоциация соцобеспечения и Минтруда РФ. В январе 2020 года к продвижению концепции присоединился ФСС РФ. В том же году возможность использования мирового опыта в России обсуждалась во время Всемирной недели охраны труда, а министр труда РФ высказал мнение о поддержке нашей страной принципов концепции. В 2020 году госпрограмма «Содействие занятости населения» дополнена новой подпрограммой «Безопасный труд», целевым показателем которой фактически стал нулевой травматизм. Что это такое и чем предусмотрено Этот термин взят из концепции VISION ZERO, активное внедрение которой было инициировано в Сингапуре. Главная идея — организация системы по охране труда на ином уровне, который даст возможность не допустить несчастные случаи и профессиональные заболевания на производствах. Цель — предотвратить любые несчастные случаи на производстве. Для этого в идею включены 7 «золотых» правил: личный пример руководителей учреждений по соблюдению правил безопасной работы; деятельность по обнаружению угроз и мониторингу рисков для жизни и здоровью на конкретных работах; разработка мероприятий, обеспечивающих безопасность для работы; совершенствование профнавыков и повышение уровня квалификации сотрудников; мотивация работников через привлечение их к решению вопросов по охране труда; достижение такого уровня развития, когда в учреждении создана система безопасной работы; обеспечение безопасных условий рабочих мест во время работы с различным оборудованием. Первый шаг к реализации концепции в учреждениях нашей страны — это утверждение. За основу на уровне регионов берут Письмо Минтруда от 14.08.2014 № 15-3/10/П-4574, которое регулирует вопрос разработки программ субъектов по охране труда. В

настоящее время, например, программа в развитие этой идеи утверждена в Хабаровском крае. Для чего нужно Несчастные случаи происходят в силу определенных причин. Это могут быть неосторожность сотрудника, несоблюдение требований по охране труда, плохое состояние помещений для работы, воздействие движущихся предметов. Существуют отрасли с наибольшими показателями травматизма. К этой группе относятся строительная, транспортная сферы, сектор ЖКХ. К зонам высокого риска относятся угле- и нефтедобывающие области, металлургия. Активно развивая культуру профилактики, организации смогут не только уменьшить количество травм и заболеваний, но и предотвратить их. Концепция нулевого травматизма представляет собой инновационный взгляд на профилактику, который включает 3 направления: гигиена труда; безопасность; благополучие сотрудника на всех производственных этапах. Здоровье сотрудника, его благополучие в психологической сфере положительно влияют на такие показатели, как качество труда и его производительность, что, в конечном счете, отразится на эффективности деятельности предприятия в целом. Кто разрабатывает и где взять Программы производства с нулевым травматизмом не являются проектом исключительно крупнейших предприятий. Любое учреждение в любой отрасли может разработать и утвердить такой документ, что даст дополнительные преимущества при участии в конкурсах в сфере охраны труда. Разрабатывая документ, можно принять во внимание образец программы нулевого травматизма (в организации любой отрасли деятельности применим с учетом ее специфики) и сформировать его на основе следующих разделов: цели (создать условия, способные сформировать культуру безопасного труда, повысить действенность мер по сохранению жизни и здоровья сотрудников во время работы); задачи (обеспечить приоритет профилактики травм на производстве, профзаболеваний, улучшить условия работы, уменьшить риски несчастных случаев); принципы (жизнь и здоровье сотрудника — в основном фокусе внимания); основные направления (зависит от специфики деятельности); мероприятия по реализации. позволит достичь запланированных показателей.

Для чего нужно?

Несчастные случаи происходят в силу определенных причин. Это могут быть неосторожность сотрудника, несоблюдение требований по охране труда, плохое состояние помещений для работы, воздействие движущихся предметов. Существуют отрасли с наибольшими показателями травматизма. К этой группе относятся строительная, транспортная сферы, сектор ЖКХ. К зонам высокого риска относятся угле- и нефтедобывающие области, металлургия. Активно развивая культуру профилактики,

организации смогут не только уменьшить количество травм и заболеваний, но и предотвратить их. Концепция нулевого травматизма представляет собой инновационный взгляд на профилактику, который включает 3 направления: гигиена труда; безопасность; благополучие сотрудника на всех производственных этапах. Здоровье сотрудника, его благополучие в психологической сфере положительно влияют на такие показатели, как качество труда и его производительность, что, в конечном счете, отразится на эффективности деятельности предприятия в целом. Кто разрабатывает и где взять Программы производства с нулевым травматизмом не являются проектом исключительно крупнейших предприятий. Любое учреждение в любой отрасли может разработать и утвердить такой документ, что даст дополнительные преимущества при участии в конкурсах в сфере охраны труда. Разрабатывая документ, можно принять во внимание образец программы нулевого травматизма (в организации любой отрасли деятельности применим с учетом ее специфики) и сформировать его на основе следующих разделов: цели (создать условия, способные сформировать культуру безопасного труда, повысить действенность мер по сохранению жизни и здоровья сотрудников во время работы); задачи (обеспечить приоритет профилактики травм на производстве, профзаболеваний, улучшить условия работы, уменьшить риски несчастных случаев); принципы (жизнь и здоровье сотрудника — в основном фокусе внимания); основные направления (зависит от специфики деятельности); мероприятия по реализации.